

14 יולי, 2016

הסכם שכר חדש ברשויות המקומיות

חברות וחברים,

אני שמחה לעדכן אתכם, כי נחתם הסכם שכר חדש ברשויות המקומיות.

ההסכם מהווה הישג חסר תקדים עבור עובדים רבים בדירוג המח"ר ברשויות המקומיות.

בחודשים האחרונים, מאז נחתם הסכם המסגרת מול האוצר, בו הושגו תוספות שכר ומענקים לכלל העובדים, פעלתי בשיתוף פעולה עם הסתדרות המעו"ף על מנת להגיע להסכם קיבוצי חדש למען העובדים בשלטון המקומי, זאת בהתאם להחלטת הוועידה השביעית של הסתדרות המח"ר הקובעת כי על יו"ר הסתדרות המח"ר לפתוח במו"מ משותף עם האיגודים המקצועיים להם עובדים ברשויות המקומיות לתיקון ולשיפור הסכמי 3/99 ו- 10/09. כמו כן, חשוב להדגיש כי המו"מ נוהל בהתאם לעקרונות שקבעה הוועידה לפיהם: **יינתנו תוספות מקצועיות מיוחדות לבעלי תפקידים מיוחדים וייחתמו הסכמי שכר ייחודיים לפי מקצועות.**

ההסכם החדש מציג שורת הישגים עבור עובדים אקדמאים רבים ברשויות המקומיות, אותם ניתן היה להשיג בזכות החברה המשותפת עם הסתדרות המעו"ף. החברה הזאת אפשרה לנו עמדת כוח, אשר סייעה להשיג את תביעותינו.

שימו לב! הסכם זה לא חל על הפסיכולוגים החינוכיים ועל עובדי בתי החולים העירוניים.

להלן רשימה חלקית של הישגי ההסכם עד כה:

תוספת מקצועית לחשבים בדירוג המח"ר

תוספת שכר בשיעור של 10% מהשכר המשולב תשולם לעובד בדירוג המח"ר, הממלא תפקיד של חשב היחידה הארגונית מן הסוג הבכיר ביותר ברשות המקומית (מינהל, חטיבה או אגף, לפי העניין). לדוגמה, ברשות שבה חטיבה היא היחידה הארגונית הגדולה ביותר, יהיה זכאי לתוספת החשב הבכיר בכל חטיבה.

תוספת ניהול לכלכלנים ורו"ח

בעל תואר ראשון (B.A.) בכלכלה או בחשבונאות, בדור ב' שתנאי סף למשרתו הינו תואר מוכר כאמור, ושמנת הדרגות הצמוד לתפקידו הוא 40-42 (+) ומעלה, יהיה זכאי לתוספת ניהול של 7.5%, גם אם תפקידו אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים.

תוספת ניהול למפקח על מערך שירות חיצוני

עובד דור ב' שאחראי במסגרת תפקידו לפקח על מערך שירות חיצוני יהיה זכאי לתוספת ניהול גם אם תפקידו אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים.

עדכון תוספת ניהול (דור ב')

רמה ראשונה ← 7.5%

רמה שניה ← 10%

רמה שלישית ← 12.5%

תוספת מקצועית לחשבי שכר

תוספת שכר בשיעור של 10% מהשכר המשולב תשולם לעובד הממלא תפקיד של חשב שכר.

תוספת מח"ר

החל מיום 1.7.2016 (משכורת יולי 2016 המשולמת בחודש אוגוסט 2016) תעודכן תוספת מח"ר כהגדרתה בהסכם 2012 ותשולם כמפורט להלן:

- א. בדרגות 35 - 37 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 850 ₪.
- ב. בדרגות 38 - 38 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 700 ₪.
- ג. בדרגות 39 - 39 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 500 ₪.
- ד. בדרגות 40 - 40 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 300 ₪.
- ה. בדרגות 41 - 41 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 150 ₪.

החל מיום 1.2.2017 (משכורת פברואר המשולמת בחודש מרץ 2017) תעודכן תוספת מח"ר כהגדרתה בהסכם 2012 ותשולם כמפורט להלן:

- א. בדרגות 35 - 36 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 1,000 ₪.
- ב. בדרגות 37 - 37 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 950 ₪.
- ג. בדרגות 38 - 38 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 750 ₪.
- ד. בדרגות 39 - 39 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 600 ₪.
- ה. בדרגות 40 - 40 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 400 ₪.
- ו. בדרגות 41 - 41 + תעמוד תוספת מח"ר על סך של 200 ₪.

מעבר למפורט מעלה, אני רואה בהסכם זה הישג משמעותי מבחינת הסתדרות המח"ר והעובדים אותם היא מייצגת, שכן מדובר בפריצת דרך ראשונה במתן תוספות ייחודיות לבעלי תפקידים מקצועיים בדירוג המח"ר.

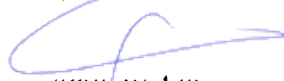
שורת הישגים אלה מתווספת להישג חסר התקדים בהסכם המסגרת אשר העניק לפסיכולוגים החינוכיים המועסקים ברשויות המקומיות תוספת שכר של 15% - תוספת שכר כפולה מזו שניתנה לכלל העובדים במגזר הציבורי.

חשוב לי להדגיש, כי הסכם זה מיישם חלק קטן בלבד מתוך הסכמי המסגרת, אשר יועד למו"מ המשותף עם הסתדרות המעו"ף, וכי מדובר בשלב ראשון מבחינת הישגי העובדים בדירוג המח"ר ברשויות המקומיות, כך שטוב עוד לפנינו.

הסתדרות המח"ר ממשיכה בניהול מו"מ מול המרכז לשלטון מקומי ומול משרד האוצר על אופן חלוקת יתרת עלות ההסכם לרבות בחינת האפשרויות למתן תוספות מיוחדות גם לבעלי תפקידים מקצועיים נוספים.

אשוב לעדכן בהתפתחויות בהמשך המו"מ.

בכבוד רב,



יעל רון, עו"ד

יו"ר הסתדרות המח"ר