

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 10.5.2016

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר קובי אמסלם ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר משה דיין (להלן: "שירות המדינה");

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי וגבי' חגית מגן, ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי (להלן: "מרכז השלטון המקומי");

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב (להלן ביחד עם מרכז השלטון המקומי: "נציגי השלטון המקומי");

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מר גדי כהן, סמנכ"ל וראש הטיבת משאבי אנוש ומידע;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על ידי גבי' בילי שפירא, יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה ומנכ"לית האוניברסיטה העברית בירושלים;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי עו"ד אבי ניטנקורן, יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות האקדמאים במח"ר, המיוצגת על ידי עו"ד יעל רון, יו"ר הסתדרות המח"ר.

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום 14.1.2010 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי לעניין העובדים המדורגים בדירוג המח"ר, ובסעיף 3 בו הוסכם על מתן תוספת שכר בשם "תוספת 2009" (להלן: "הסכם השכר");

והואיל: והרקע להסכם השכר הוא כמפורט במבוא לאותו הסכם;

והואיל: ובסעיף 4 להסכם השכר, הוסכם על המשך ניהול משא ומתן לגבי הקצאת יתרת עלות התוספות שנקבעה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 17.4.08 (להלן: "הסכם המסגרת"), לגבי העובדים עליהם חל הסכם השכר, ששיעורה הוא 0.3%, בגין התקופה מיום 1.12.09 ואילך;

והואיל: וביום 25.4.2010 נחתם בין ההסתדרות ובין שירות המדינה הסכם קיבוצי בעניין קרימינולוגים קליניים אשר עלותו היא 0.02% כמפורט שם (להלן: "הסכם הקרימינולוגים");

והואיל: ובסעיף 4 להסכם הקרימינולוגים, הוסכם על המשך ניהול משא ומתן כאמור בסעיף 4 להסכם השכר לגבי הקצאת יתרת עלות התוספות שנוותרו לחלוקה בשיעור של 0.28%, בגין התקופה מיום 1.12.09 ואילך;

והואיל: ופרק הזמן לניהול המשך המשא ומתן האמור, הוארך בהסכמה מעת לעת;

והואיל: וביום 25.10.2009 נחתם הסכם קיבוצי כללי בין נציגי מרכז השלטון המקומי ומעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לעניין העובדים בדירוג המינהלי והעובדים בדירוג המח"ר, כפי שפורט שם, אשר היווה מיצוי מלא ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות בהסכם המסגרת לגבי העובדים עליהם הוא חל למצט סך של 0.1% (עשירית האחוז), כמפורט שם;

והואיל: וביום 15.11.11 נחתם הסכם קיבוצי בין נציגי מרכז השלטון המקומי ומעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, לעניין העובדים בדירוג המינהלי והעובדים בדירוג המח"ר, כפי שפורט שם, אשר היווה מיצוי מלא ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות בהסכם המסגרת לגבי העובדים עליהם הוא חל, כמפורט שם;

והואיל: וביום 17.5.2012 נחתם הסכם קיבוצי בין נציגי מרכז השלטון המקומי ומעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לעניין העובדים בדירוג המינהלי והעובדים בדירוג המח"ר והכל כפי שפורט שם (להלן: "הסכם המח"ר ברשויות המקומיות");

והואיל: ובסעיף קטן 9(ה) להסכם המח"ר ברשויות המקומיות, הוסכם כי בתוקף מיום 1.1.2013 יהיו זכאים העובדים בדירוג המח"ר כהגדרתם שם, להחזר דמי חבר בגין אגודה מקצועית, וזאת על-פי הוראות ההסכם הקיבוצי שייחתם לעניין זה כגין עובדים בדירוג המח"ר בשירות המדינה במסגרת ההסכם ליישום יתרת עלות התוספות בשיעור 0.3% כאמור בהסכם השכר;

והואיל: ובהמשך לכל האמור, הצדדים הגיעו להסכמה בדבר הקצאת יתרת העלות בשיעור 0.28% כאמור לעיל, ומבקשים לעגנה בהסכם קיבוצי זה, שנעשה בהמשך להסכם המסגרת, להסכם השכר ולהסכם הקרימינולוגים, ובשים לב להסכם המח"ר ברשויות המקומיות;

והואיל: וביום 14.1.2010 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי לעניין העובדים המדורגים בדירוג העיתונאים בשירות הציבורי, ובסעיף 3 בו הוסכם על מתן תוספת שכר בשם "תוספת 2009" (להלן: "הסכם השכר לעיתונאים");

והואיל: והרקע להסכם השכר לעיתונאים הוא כמפורט במבוא לאותו הסכם;

והואיל: ובסעיף 4 להסכם השכר לעיתונאים, הוסכם על המשך ניהול משא ומתן לגבי הקצאת יתרת עלות התוספות שנקבעה בהסכם המסגרת, לגבי העובדים עליהם חל הסכם השכר לעיתונאים, ששיעורה הוא כמפורט שם, בגין התקופה מיום 1.12.09 ואילך;

והואיל: והוסכם בין הצדדים כי הסכמות לגבי דירוג המח"ר יחולו גם לגבי דירוג העיתונאים, כמפורט בהסכם זה להלן;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

207

207

1. כללי

- 1.1. המבוא להסכם זה והנספחים שלו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- 1.3. אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הגורמטיבי.
- 1.4. טיוטת שהוחלפו בין הצדדים עובר להתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים, אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר (לרבות פסיכולוגים) או לגבי דירוג העיתונאים בשירות הציבורי, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות, למעט עובדים כאמור המועסקים בקריה למחקר גרעיני - נגב (קמ"ג), אשר לגביהם הקצאת יתרת העלות בשיעור 0.28% כאמור בהסכם זה, תוסדר באופן נפרד בהסכמה בין הצדדים.
(להלן יכוננו כל אלה: "העובדים").

3. דמי חבר באגודה מקצועית

- 3.1. החל מיום 1.1.2016 יהיו זכאים העובדים, בנוסף לזכאותם לקבל דמי חבר באגודות מקצועיות מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 29.4.1994 בין ממשלת ישראל ואח' לבין הסתדרות האקדמאים במח"ר או מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 4.5.1994 בין ממשלת ישראל ובין ההסתדרות הכללית ואיגוד העיתונאים בשירות הציבורי, להחזר דמי חבר באגודה מקצועית (פרופסיונלית) על-פי הכללים המפורטים בהסכם זה להלן.
- 3.2. רשימת האגודות המקצועיות המוכרות לעניין החזר דמי חבר כאמור לעיל תקבע בהסכמה בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות האקדמאים במח"ר ועל-פי הכללים לעניין זה בסעיף 25.14 לתקשי"ר כנוסחו מעת לעת, ובלבד שמתקיימים לגבי האגודה המקצועית גם כל התנאים הבאים:
 - א. ההצטרפות לאגודה פתוחה לכל העובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר (לרבות פסיכולוגים) או לגבי דירוג העיתונאים בשירות הציבורי או לגבי שניהם יחד, ואשר מיוצגים על ידי ההסתדרות.
 - ב. האגודה אינה בגדר איגוד מקצועי, היא פועלת בתחום עיסוקם או מקצועם של העובדים המשתייכים אליה ומטרתה היא לימודים בלבד;
 - ג. פעילות הלימודים של האגודה תבוצע בארץ;
 - ד. על אף האמור בסעיף קטן (ג) לעיל, האגודה תוכל לבצע פעילויות לימודים בתוך לארץ בתנאי שהפעילות עומדת בתנאים המפורטים בנספח א' המצורף להסכם זה.

ה. הממונה על השכר או מי מטעמו אישר לנציב שירות המדינה או מי מטעמו, כי האגודה העבירה לממונה על השכר בכל שנה עד חודש אוגוסט, אישורים חתומים על-ידי רואה החשבון שלה, לפיהם:

1. השימוש בכספי האגודה בשנה הקלנדרית שקדמה לאישור האמור, נעשה אך ורק לטובת מטרתה;

2. כל פעילות הלימודים של העמותה בחוץ לארץ בשנה הקלנדרית שקדמה לאישור האמור, עמדה בתנאים המפורטים בנספח א' המצורף להסכם זה. אישור רואה החשבון כאמור יהיה בנוסח האמור בנספח ב' המצורף להסכם זה.

העברת האישורים כאמור בסעיף קטן זה תחל תחל מתום השנה השניה לרישום האגודה ברשימת האגודות המקצועיות המוכרת לעניין החזר דמי חבר.

למען הסר ספק, מובהר כי אין בתנאים שנקבעו בסעיף זה כדי לגרוע או למעט מהתנאים שנקבעו לעניין זה על-פי התקשי"ר, והם באים להוסיף עליהם.

3.3. החזר דמי החבר באגודה לעובד בהתאם להסכם זה, יהיה לאגודה אחת בלבד מתוך הרשימה האמורה בסעיף 3.2 לעיל, לפי בחירת העובד.

3.4. מובהר כי בהחזר דמי חבר כאמור בסעיף זה לא יכללו תשלומים עבור מגוי לפרסום כל שהוא או דמי חתימה על מגוי לכתבי עת תקופתיים.

3.5. גובה ההחזר בעבור דמי החבר בהתאם להסכם זה כאמור לא יעלה על סך של 387 ש"ח לשנה נכון למועד חתימת הסכם זה וכפי שיחודכן מעת לעת כמפורט להלן: סכום זה יעודכן מדי שנה בחודש ינואר בהתאם לעדכונים המתפרסמים בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (העדכון יבוצע על-פי שיעור השינוי בין מדרד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר האחרון שלפני העדכון לבין מדרד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר של השנה עברה בוצע העדכון הקודם).

העדכון הראשון יבוצע בחודש ינואר 2017, כך שהסכום של 387 ש"ח יעודכן בשיעור השינוי בין מדרד המחירים עבור חודש דצמבר 2016 לבין מדרד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר 2015.

3.6. מובהר כי הסכום האמור בסעיף קטן 3.5 לעיל מתייחס לעובדים במשרה מלאה אשר הועסקו במשך כל השנה. עובדים במשרה חלקית או עובדים שהועסקו במשך חלק מהשנה, יהיו זכאים להחזר חלקי, יחסית לחלקיות משרתם ולמשך העסקתם בפועל בשנה עבורה ניתן החזר.

3.7. למעט לגבי האמור בסעיף 3.11 להלן, המעסיק לא ישא בכל עלות נוספת בגין החזר דמי החבר כאמור.

3.8. במקרה בו יוסכם בין המעסיק לבין אחת האגודות שברשימה על העברה ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחולו הכללים הבאים:

- א. עובדים אשר יבקשו להיות חברים באגודה יחתמו על טפסי הצטרפות אישית לאגודה. כמו-כן, יחתמו העובדים על הסכמה להעברת דמי החבר ישירות אל האגודה.
- ב. העתקי הטפסים יועברו אל המעסיק.
- ג. המעסיק יעביר דמי חבר לאגודה אך ורק על-פי הטפסים אשר יתקבלו אצלו.
- ד. דמי החבר יועברו אל האגודה על-ידי המעסיק מדי שנה, במועד השלום משכורת חודש אוקטובר של השנה עבורה משולמים דמי החבר.
- ה. למען הסר ספק, מובהר כי סכום דמי החבר שיועבר לאגודה בעבור כל עובד כאמור בסעיף זה, יהיה גבוהה דמי החבר שהאגודה גובה מחבריה בשנת החברות בגינה מועבר התשלום האמור, וזאת על-פי הודעת האגודה למעסיק, שתיתן לכל המאוחר בחודש אוגוסט של השנה האמורה.
- למען הסר ספק, מובהר כי החזר דמי החבר כאמור, בכל מקרה לא יהיה יותר גבוה מהתקרה שנקבעה לעניין החזר דמי חבר לאגודה מקצועית כאמור בסעיף 3.5 לעיל. למען הסר ספק מובהר כי בשנים 2016, 2017 ו-2018 החזר דמי החבר לא יהיה יותר גבוה מהתקרה שנקבעה לעניין זה בסעיף 4.1(א) שלהלן.
- ו. עובד אשר יודיע לאגודה, עם העתק למעסיק, על הפסקת חברותו באגודה, תופסק העברת דמי החבר עבורו לאגודה.

למען הסר ספק מובהר כי אין בסעיף זה כדי לייצר התחייבות בנוגע לגביה מרוכות כלפי אגודה כלשהי.

3.9. מובהר כי במקרה בו אין הסדר גביה מרוכות יחזיר המעסיק את דמי החבר באגודה לעובד כנגד הצגת קבלה על התשלום, ככפוף לסכום המרבי המפורט בסעיף קטן 3.8(ה) לעיל.

3.10. החשבת הכללית תבצע בקרות על תקינות התשלומים מעת לעת בכל נושא.

3.11. למען הסר ספק מובהר כי בגין החזר דמי החבר יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

4. הוראות מיוחדות בשים לב ליתרת עלות התוספות

בשים לב ליתרת עלות התוספות שנקבעה לחלוקה בהסכם המסגרת בגין התקופה שמיום 1.12.2009 ובשים לב לסעיף קטן 9(ה) להסכם המח"ר ברשויות המקומיות, יחול האמור להלן:

4.1. גובה החזר דמי חבר בשנים 2016, 2017 ו-2018

א. בשונה מהאמור בסעיף 3.5 לעיל, גובה החזר דמי החבר לגבי שנת 2016, 2017 ו-2018, לא יעלה על סך של 774 ש"ח שהוא מעודכן על-פי שיעור השינוי בין מדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר בשנה שקדמה לשנה בגינה ניתן החזר ובין מדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר 2015.

ב. למען הסר ספק, מובהר כי בהתאם לסעיף זה, החל משנת 2019 (כולל) ואילך, גובה החזר דמי החבר לא יעלה על המפורט בסעיף 3.5 לעיל.

א. כסעף זה -

"עובדי המדינה" - עובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר (לרבות פסיכולוגים), אשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות ואשר מועסקים בשירות המדינה.

"הפסיכולוגים" - פסיכולוגים והרשאים לעסוק בפסיכולוגיה על-פי חוק הפסיכולוגים, התשל"ז-1977, אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר, אשר מיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר מועסקים ברשויות המקומיות החברות במרכז השלטון המקומי או בשלוש הערים הגדולות למעט עובדים כאמור המועסקים בית חולים ממשלתי-עירוני.

"עובדי המח"ר בבתי החולים העירוניים" - עובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר (לרבות פסיכולוגים), אשר מיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר מועסקים בבית חולים ממשלתי-עירוני, בעיריית תל אביב או בעיריית חיפה.

"עובדי הכללית" - עובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר (לרבות פסיכולוגים), אשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות ואשר מועסקים בשירותי בריאות כללית.

"עובדי המוסדות להשכלה גבוהה" - עובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר (לרבות פסיכולוגים), אשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות ואשר מועסקים במוסדות להשכלה גבוהה.

"עיתונאים" - עובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העיתונאים בשירות הציבורי, אשר מיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר מועסקים אצל המעסיקים.

"עובדי המעסיקים המנויים" - עובדי המדינה, הפסיכולוגים, עובדי המח"ר בבתי החולים העירוניים, עובדי הכללית, עובדי המוסדות להשכלה גבוהה ועיתונאים.

ב. עובדי המעסיקים המנויים אשר היו מועסקים במשרה מלאה ואשר הועסקו החל מחודש דצמבר 2009 (כולל), ועד לחודש דצמבר 2012 (כולל) (להלן: "התקופה למענק"), יהיו זכאים למענק חד פעמי בגובה 1,193.25 ש"ח שישולם במשכורת חודש יוני 2016 המשתלמת בחודש יולי 2016, ולכל המאוחר במשכורת חודש יולי 2016 המשתלמת בחודש אוגוסט 2016 (להלן: "מענק מח"ר חדש").

ג. עובדי המעסיקים המנויים אשר היו מועסקים במשרה מלאה במשך חלק מהתקופה למענק או במשרה חלקית במשך כל התקופה למענק או במשך חלק מהתקופה למענק, יהיו זכאים לסכום מענק חלקי, שיחושב יחסית לחלקיות משרתם או למשך עבודתם בפועל בתקופה למענק (או שניהם יחד לפי העניין). המענק החלקי כאמור ישולם במשכורת חודש יוני 2016 המשתלמת בחודש יולי 2016, ולכל המאוחר במשכורת חודש יולי 2016 המשתלמת בחודש אוגוסט 2016.

ד. היה ומכל סיבה שהיא, בנוסף לזכאותו לקבל דמי חבר באגודות מקצועיות מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 29.4.1994 בין ממשלת ישראל ואח' לבין הסתדרות האקדמאים במח"ר או מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 4.5.1994 בין ממשלת ישראל ובין הסתדרות הכללית ואיגוד העיתונאים בשירות הציבורי, שולם לעובד המעסיקים המנויים, החזר דמי חבר באגודות מקצועיות כלשהן בגין אחת משנים 2010, 2011, 2012 או יותר מאחת מהן, לא יהיה זכאי העובד למענק כאמור בסעיפים (ב) או (ג) לעיל. לעובד כאמור, יופחת מסכום המענק הסכום המצטבר ששולם לו כאמור בגין כל אחת מהשנים האמורות אך לא יותר מסכום המענק.

ה. על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, מענק מח"ר חדש, לפי הסכם זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, פיצויי פיטורים, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פידיון חופשה, הפרשות לקרן השתלמות, תוספות אחוזיות, שכר עידוד, תורנויות או משמרות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים), למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

ו. מתן המענק לפי סעיף זה לא יהווה תקדים למקרים אחרים בעתיד.

5. מיצוי תביעות, ביטול סכסוכי עבודה ושקט תעשייתי

5.1. הסכם זה, יחד עם הסכם השכר, הסכם הקרימינולוגים, הסכם המח"ר ברשויות המקומיות והסכם השכר לעיתונאים, מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות שבהסכם המסגרת, לגבי העובדים עליהם הם חלים.

למען הסר ספק, מובהר כי הסכם זה, מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט לסעיף 9 להסכם המסגרת, לסעיף 4 להסכם השכר, לסעיף 4 להסכם הקרימינולוגים ולסעיף 9(ה) להסכם המח"ר ברשויות המקומיות, ולסעיף 4 להסכם השכר לעיתונאים, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, וכי לא נותרה עוד יתרה כל שהיא להקצאה או להמשך משא ומתן כאמור. למען הסר כל ספק, מיצוי התביעות כאמור חל לגבי מלוא העלות המפורטת בכל אחד מהסעיפים האמורים לרבות סעיף 4 להסכם העיתונאים.

5.2. מובהר כי האמור בסעיף 9.3 להסכם המסגרת אינו רלוונטי ולא יחול לגבי המתנים הקבועים בהסכם זה.

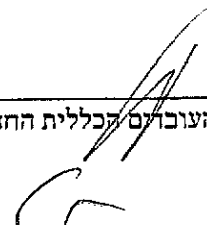
5.3. למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 15, 16 ו-17 להסכם המסגרת, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

5.4. אין בהסכם זה כדי לגרוע ממחויבות הצדדים להסכם המח"ר ברשויות המקומיות לפי סעיף 9(ט) להסכם האמור.


6. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

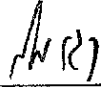
ולראיה באו הצדדים על החתום:



הסתדרות העובדים הכללית החדשה



הסתדרות האקדמאים במח"ר



מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

שירותי בריאות כללית

המוסדות להשכלה גבוהה

**נספח א' - לפי סעיף קטן 3.2(ד) להסכם הקיבוצי מיום
תנאים לפעילות בחו"ל**

בכל פעילות של האגודה בחו"ל חייבים להתקיים כל התנאים הבאים:

1. מטרת הפעילות היא לימודים בלבד בכפוף לאמור להלן.
2. אופי הפעילות מחייב את קיומה בחו"ל או שהיה לקיום הפעילות בחו"ל ערך מוסף משמעותי ונדרש.
3. לפעילות יש נושא מרכזי / משלב אחד, כך שכל התכנים שיועברו בה יהיו קשורים ויתרמו לנושא המרכזי.
4. לפחות 55% משעות הפעילות, שהן שעות המקבילות לשעות עבודה (אילו העובד היה במקום עבודתו) מוקדשים לתכנים לימודיים אשר כוללים אחד או יותר מהבאים:
 - א. לימודים ו/או שמיעת הרצאות ו/או השתתפות בקורסים או השתלמויות במוסדות לימודים מוכרים ורשמיים בחו"ל כולל במוסדות להשכלה גבוהה.
 - ב. פגישות עם ארגונים מקבילים לשירות הציבורי במדינה בה מתקיים הביקור (לדוגמא - מפגש עם עובדי האיחוד האירופי).
 - ג. סיורים לימודיים או שמיעת הרצאות שיש להם קשר לתחום העבודה והעיסוק (לדוגמא - ביקור במוסדות שלטון, פרלמנטים, בתי ספר מרכזיים למנהיגות וממשל).
 - ד. ביקור במוזיאונים ובמוסדות ציבור אחרים כאשר הדבר תורם לידע ולנושא הסיור בחו"ל.

ש.ב 10260-2016

נספח ב' - לפי סעיף קטן 3.2(ה) להסכם הקיבוצי מיום

אישור רו"ח לגבי עמידה של כל הפעילות בחו"ל בכללים שבנספח א' להסכם הקיבוצי
מיום

כרואי החשבון של האגודה המקצועית (הפרופסיונלית) (שם האגודה _____), הרינו לאשר כי על סמך המסמכים והרשומות שהוצגו בפנינו ובהתאם לכך, נקטנו אותם נהלי ביקורת אשר חשבנו לדורשם בהתאם לנסיבות, לפי תקני ביקורת מקובלים, הרינו לאשר כי כל הפעילויות של האגודה שבוצעו בחו"ל בשנת _____ ענו על התנאים המפורטים בנספח א' להסכם הקיבוצי מיום _____ בעניין החזר דמי חבר לאגודות מקצועיות.

חתימה: _____
תאריך: _____
חתימת: _____

ש.ב. 10260-2016